



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.987

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.936

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT
(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“FISHERIES AND SEA FOOD INDUSTRY”.

**[G.O.Rt.No.323, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
8th September, 2018.]**

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**FISHERIES AND SEA FOOD INDUSTRY**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

| SCHEDULE NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: FISHERIES AND SEA FOOD INDUSTRY | | | |
|--|---|----------------------------|--|
| Sl. No. | Name of the Category | Basic wage (in Rs.) | Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.) |
| 1 | 2 | 5 | 6 |
| 1 | General Manager | 12514 | 9.90 |
| 2 | Asst.General Manager/ Manager/ Project Officer/ Plant-in-charge/ Marketing Officer/ Chief Engineer/ Field Manager | 11497 | 9.10 |
| 3 | Asst.Manager/ Engineer (Electrical/ Mechanical) / Office in-charge/ Chemist | 10497 | 8.30 |
| 4 | Cold Storage Supervisor/Junior Executive/ Refrigeration Technician/ Asst.Chemist/ Bason/ Asst.Accounts Officer/ Processing Supervisor/ Production Supervisor/ and other Senior Supervisor | 9690 | 7.65 |
| 5 | Compressor Operator/ Machine Operator | 9479 | 7.50 |
| 6 | Accountant/ Cashier/ Junior Supervisor/ Steno/ Laboratory Asst./Procurement Asst./ Process workers/ Curing Operator/ Grading / Boat Driver/ Electrician/ Carpenter | 8882 | 7.05 |
| 7 | Mechanic/ Boiler Operator | 8673 | 6.85 |
| 8 | Junior Asst./ Junior Accountant/ Clerk/ Store Keeper/ Typist/ Computer Operator/ Laker/ Fisherman/ Deck Loader/ Deck Unloader/ Foreman | 8479 | 6.70 |
| 9 | Packers/ Ice dumper/ Dumpee/ Sales Assistant | 8271 | 6.55 |
| 10 | Office Boy/ Attender/ Peon/ Mazdoor working (on land) | 7772 | 6.15 |

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,

Special Chief Secretary to Government.

“మత్స్య పరిశ్రమలు, సముద్ర ఆహార పరిశ్రమ”లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 323 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “మత్స్య పరిశ్రమలు, సముద్ర ఆహార పరిశ్రమ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “మత్స్య పరిశ్రమలు, సముద్ర ఆహార పరిశ్రమ”

| వరుస సంఖ్య | ఉద్యోగ వర్గం పేరు | మూల వేతనం (రూ. లలో) | ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో) |
|------------|---|---------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | జనరల్ మేనేజర్ | 12,514 | 9.90 |
| 2. | అసిస్టెంట్ జనరల్ మేనేజర్/మేనేజర్/ప్రాజెక్ట్ ఆఫీసర్/ప్లాంట్ ఇన్‌ఛార్జ్/మార్కెటింగ్ ఆఫీసర్/చీఫ్ ఇంజనీరు/ఫీల్డ్ మేనేజర్. | 11,497 | 9.10 |
| 3. | అసిస్టెంట్ మేనేజర్/ఇంజనీరు (ఎలక్ట్రికల్/మెకానికల్)/ఆఫీసు ఇన్‌ఛార్జ్/కిమిస్ట్ | 10,497 | 8.30 |

| వరుస సంఖ్య | ఉద్యోగ వర్గం పేరు | మూల వేతనం (రూ. లలో) | ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో) |
|------------|---|---------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 4. | కోల్డ్ స్టోరేజి సూపర్వైజర్/జూనియర్ ఎగ్జిక్యూటివ్/రిఫ్రిజిరేషన్ టెక్నిషియన్/అసిస్టెంట్ కెమిస్ట్/బేసన్/అసిస్టెంట్ అకౌంటు ఆఫీసర్/ప్రొసెసింగు సూపర్వైజర్/ప్రాడక్షన్ సూపర్వైజర్/ఇతర సీనియర్ సూపర్వైజర్ | 9,690 | 7.65 |
| 5. | కంప్రెసర్ ఆపరేటర్/మెషీన్ ఆపరేటర్ | 9,479 | 7.50 |
| 6. | అకౌంటెంట్/క్యాషియర్/జూనియర్ సూపర్వైజర్/స్టెనో/లాబరేటరీ అసిస్టెంట్/ప్రాక్యూర్మెంట్ అసిస్టెంట్/ప్రొసెస్ వర్కర్లు/క్యూరింగ్ ఆపరేటర్/గ్రేడింగ్/పడవ నడుపు కార్మికుడు/ఎలక్ట్రిషియన్/వడ్రంగి | 8,882 | 7.05 |
| 7. | మెకానిక్/బాయిలర్ ఆపరేటర్ | 8,673 | 6.85 |
| 8. | జూనియర్ అసిస్టెంట్/జూనియర్ అకౌంటెంట్/క్లర్కు/స్టోర్ కీపర్/టైపిస్టు/కంప్యూటర్ ఆపరేటర్/లష్కర్/చేపలను పట్టు కార్మికుడు/డెక్ లోడర్/డెక్ అన్లోడర్/ఫోర్మన్ | 8,479 | 6.70 |
| 9. | ప్యాకర్లు/ఐస్ డంపర్/డంపీ/సేల్స్ అసిస్టెంట్ | 8,271 | 6.55 |
| 10. | ఆఫీస్ బాయ్/అటెండరు/వ్యూను/మజ్దూరు వర్కింగ్ (అన్ ల్యాండ్) | 7,772 | 6.15 |

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్లు వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాశ్వతానికి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో డ్రయివరు / క్లీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---